



Programa de Gobierno

Equipo “Unidos por el Peñol”

JOHN DAIRO DUQUE ZULUAGA

Candidato a la Alcaldía

El Peñol 2020-2023

Presentación del Municipio

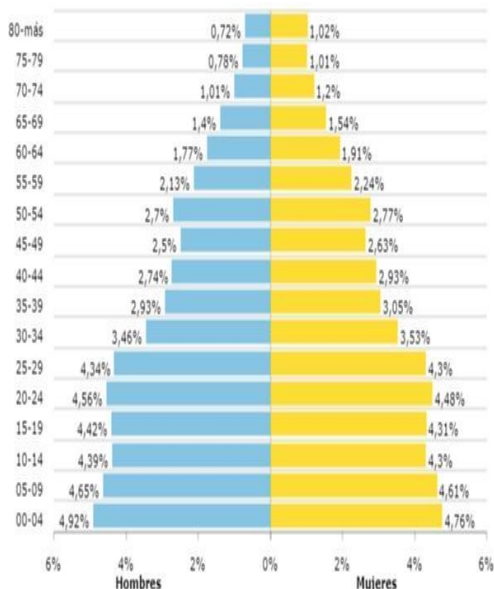
El Peñol es un municipio de Colombia ubicado en el oriente antioqueño, a 64 Km de su capital: Medellín. El pueblo original fue fundado el 20 de junio de 1714 por Fray Miguel de Castro y Rivadeneiro, y erigido como municipio en 1774. Es conocida como "El Ave Fénix de Antioquia". Comprende una extensión de 145 kilómetros cuadrados, posee una temperatura promedio de 17° C.

El municipio ha tenido una transformación importante debido a la construcción en la década de los 70s de un gran complejo hidroeléctrico, que implicó la inundación de más de 6 mil hectáreas de tierra. Este megaproyecto produjo grandes impactos en la localidad, principalmente en la consolidación de un paisaje único en el mundo que se convirtió en atractivo turístico de la región.

Demografía y población

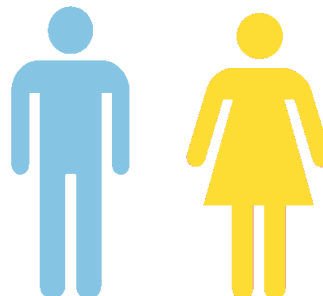
Pirámide poblacional desagregada por sexo

Fuente: DANE - Proyecciones de población - 2019
población - 2019



Población

Fuente: DANE - Proyecciones de población - 2019



7.753

(49,4%)

7.937

(50,6%)

Sistema General de Participaciones (SGP)

SGP - Distribución porcentual de asignaciones SGP por sectores

Fuente: DNP - SICODIS SGP 2014-2018



Categoría

Pesos corrientes (2018) %
(2018)

Educación

466.297.206 (6,71%)

Salud

3.710.466.446 (53,43%)

Agua potable

512.692.989 (7,38%)

Propósito general

2.210.525.496 (31,83%)

Alimentación escolar

44.272.926 (0,64%)

Ribereños

0 (0,00%)

Resguardos indígenas

0 (0,00%)

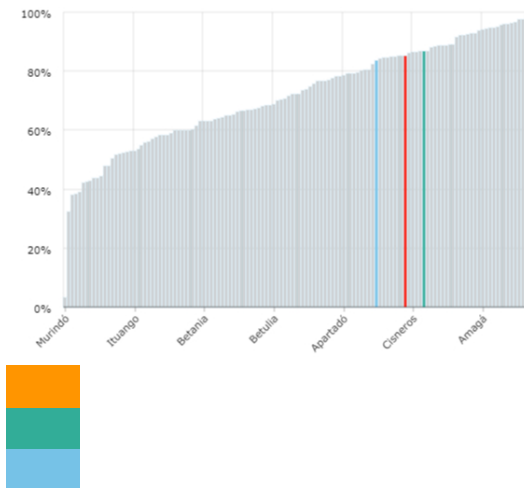
Primera infancia

0 (0,00%)

Vivienda y servicios públicos

Cobertura de acueducto (Censo)
(Censo)

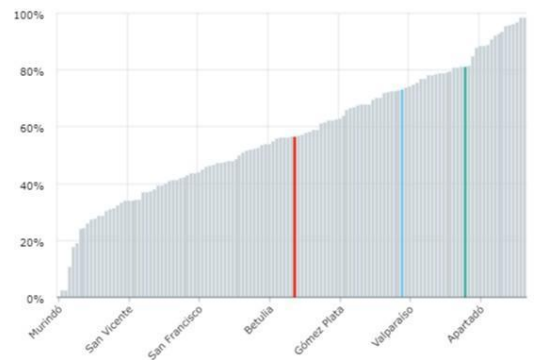
Fuente: DANE - 2005



| | |
|-----------|-------|
| Peñol | 85,2% |
| Antioquia | 86,8% |
| Colombia | 83,4% |

Cobertura de alcantarillado

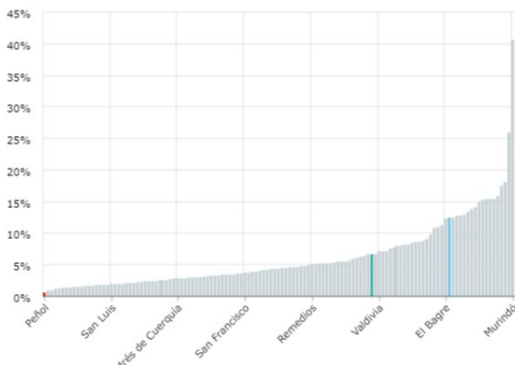
Fuente: DANE - 2005



| | |
|-----------|-------|
| Peñol | 56,6% |
| Antioquia | 81,2% |
| Colombia | 73,1% |

Déficit cuantitativo de vivienda
vivienda

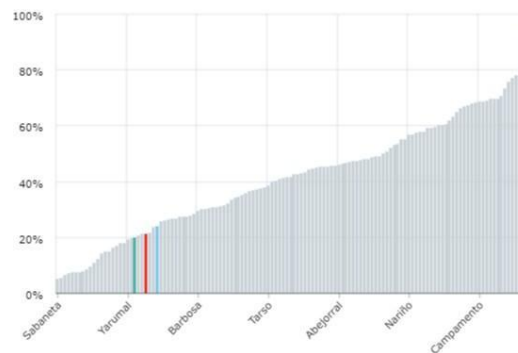
Fuente: DANE - 2005



| | |
|-------|------|
| Peñol | 0,6% |
|-------|------|

Déficit cualitativo de vivienda

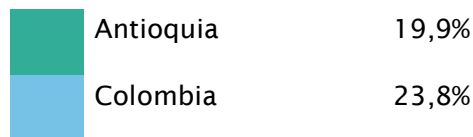
Fuente: DANE - 2005



| | |
|-------|-------|
| Peñol | 21,4% |
|-------|-------|



| | |
|-----------|-------|
| Antioquia | 6,6% |
| Colombia | 12,4% |



PRESENTACIÓN DEL CANDIDATO

Empresario exitoso, competitivo, que transmite una gran credibilidad a nivel personal gracias a la coherencia entre pensamiento y acción. Suma, no solo una buena formación teórica sino también experiencia práctica. Persona inquieta que le gusta aprender y emprender, por esto, se le considera un líder innovador y creativo que va más allá de lo que otros ven para convertir en oportunidades ciertos retos.

- Nacido en El Peñol Antioquia en 1970
- Hijo de Bertalina Zuluaga Gil y de Jesús María Duque Giraldo (Q.E.P.D)
- Hermanas: Alba Gloria, Ángela María Duque Zuluaga
- Hermanos: Alirio, William, Fredy, Carlos y Julián Duque Zuluaga.
- Realizó sus estudios en el seminario Diocesano Nuestra Señora de Marinilla, graduado como bachiller comercial en 1990 en la institución educativa León XIII.
- Participó en todos los procesos, torneos y categorías deportivas de Fútbol representando a la institución Educativa León XIII.
- Participó en todas las categorías y torneos deportivos de Fútbol representando al municipio de El Peñol, obteniendo el subcampeonato departamental.
- Desde 1991 se ha desempeñado en el sector de la confección primero como empleado, luego como Administrador y hoy como Gerente general de su empresa, obteniendo logros muy importantes.
- En su aspiración al honorable concejo municipal, alcanzó la mayor votación, logro que se debe resaltar ya que era su primera participación en política. Y en su desempeño como concejal durante dos años y medio, se hizo el control político a las entidades municipales, de manera especial a la gerencia del hospital, se dieron debates a proyectos de acuerdo de suma importancia para la comunidad, de manera especial el apoyo a la creación de la estampilla pro adulto mayor.
- Se realizaron varias gestiones con el SENA, como fue, la formación de 70 famiempresarios en primeros auxilios, también el aula móvil, donde se capacitaron 45 personas aproximadamente como operarias en máquinas de confección y la capacitación de 30 personas más como operarios en el



centro de formación para el empleo. Capacitación personalizada a cada taller en emprendimiento y liderazgo en confección.

- Con el politécnico Colombiano J. I. C. se gestiona el programa de jóvenes con futuro, en la técnica creación de páginas web, para 45 jóvenes.
- Se gestiona la adecuación del centro de acopio, para la llegada de la empresa Japoga y posteriormente la empresa CANTEXS.A.S, donde se generaron 15 empleos directos y 167 indirectos.
- Constante apoyo al sector del deporte, en especial al club de Fútbol y la gestión de 2 cubiertas para las placas polideportivas de Santa Inés y la Héliida y una placa polideportiva en el barrio Conquistadores. Apoyo a todos los procesos deportivos y al equipo de softbol, con logros Departamentales y Nacionales, además de aportes y patrocinio a talentos deportivos en diversos deportes.

- Fundador y por mucho tiempo presidente honorario de la fundación Peñol Solidario FUNPESO, obteniendo resultados muy significativos durante 12 años, como lo son:
 - ✓ La entrega de 7.500 pares de zapatos aproximadamente, en estos años en la campaña de FUNPESO “deja huella”
 - ✓ Campaña has feliz a un niño de El Peñol en Navidad donde se entregaron 5.000 regalos aproximadamente, en estos años a niños de escasos recursos.
 - ✓ Campaña de útiles escolares realizado durante 5 años consecutivos para niños y niñas de las escuelas del municipio.
 - ✓ Apoyo continuo al Colegio de Palmira con bazares, aportes y donaciones para contribuir al desarrollo de las actividades de la Institución.
 - ✓ Se idealizo, materializo y gestiono el proyecto “**CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**”, donde se recibió de CREAMAM un aporte de \$ 50.000.000 millones de pesos con los cuales se compraron 58 máquinas de confección, donde hoy se capacitan gratis a jóvenes y madres cabeza de hogar como operarios en máquinas de confección y actualmente este sector es el segundo reglón de la economía del municipio de El Peñol, así se apoya a los famiempresarios y microempresarios con mano de obra calificada, esta cuenta con el apoyo del SENA, CREAMAM y la Administración Municipal. Le hizo sostenimiento al proyecto durante el año 2011 para lograr una mayor cobertura de personal capacitado y generar más oportunidades de empleo.
 - ✓ Acompañamiento a la cultura y al museo histórico de nuestro municipio.
 - ✓ Asesor e impulsor de la Asociación de famiempresarios y microempresarios de la confección de El Peñol, AMIPEÑOL.
 - ✓ Se promovió el día del Confeccionista donde cada año en el mes de Septiembre se hace esta celebración con la prestación de servicios de (A.P.S) atención primaria en salud: mental, física y espiritual. Ayudando a que este día sea de integración y relajación para cada una de las



operarias y trabajadoras del sector de la confección del municipio y sus familias.

- Miembro de la junta de asesores económicos de la parroquia La Transfiguración.
- Apoyo desinteresado y permanente a la fundación Con Amor por Amor y al Centro de Bienestar del Anciano.
- Acompañamiento permanentemente a los eventos religiosos y sociales que realizan las parroquias, Nuestra Señora del Rosario de Chiquinquirá y la Transfiguración del Señor.
- Generador de empleo para la comunidad de El Peñol, durante 18 años en confecciones.
- Actualmente se capacita con la (ESAP), Escuela superior de administración pública en el **seminario “Elijo saber: candidatos formados, gobiernos exitosos”**, con la aspiración de superarse cada día y realizar una labor acorde con la problemática, intereses y necesidades de nuestra comunidad Peñolense.
- Realizo con Colombia **LIDER**, el taller “Preparándonos para ser mejores gobernantes”, más por convicción de que la función pública de un dirigente debe estar enmarcada por los valores éticos y morales, además de las prácticas positivas de las competencias ciudadanas.
- “Inducción A La Administración Publica Para Las Autoridades Electas” Esap Antioquia Choco.
- Seminario Planes De Ordenamiento Territorial Esap- Antioquia – Choco.
- Departamento Nacional de Planeación DNP y la contraloría, Formulación de programas de Gobierno acordes con la ley.



Plataforma Ideológica

El equipo “Unidos por El Peñol”, presenta una propuesta para entre todos construir y generar desarrollo para el municipio de El Peñol. El concepto de desarrollo va más allá del crecimiento y de los niveles de renta de un territorio, ya que son sólo un instrumento para que la población realice sus capacidades.

El desarrollo humano que el equipo pretende con su gestión, se enfoca en la búsqueda de escenarios para potenciar al ser humano y brindarle libertades para tener opciones y realizarlas. El Ser Humano es un ser de capacidades y aunque éste puede darse por sí solo sus necesidades, requiere un contexto que lo potencialice. Lo realmente importante es que las personas lleven a cabo aquellas funciones y actividades que desean y sean capaces de realizar.

El concepto de desarrollo de esta propuesta de gobierno, plantea una estrategia con tres vértices: Gobernanza, Desarrollo Económico y Organización Social. Así pues, la seguridad, la participación ciudadana, el estímulo a la competitividad, el fomento empresarial y asociativismo, la oferta de calidad en los servicios públicos básicos, organizar la producción agrícola y de servicios que se dan en El Peñol, son las apuestas reales que John Dairo Duque presenta a la comunidad para el mejoramiento de la calidad de vida de todos los habitantes del centro urbano y sus 23 veredas.

El Peñol tiene un desafío de profundizar el mapa de actores con sus capacidades y potenciales reales con los cuales desarrollar relaciones a largo plazo en lo técnico, en lo comercial y en lo sostenible, superando decisiones de coyuntura o de corto plazo. Esto implica apostarle a la construcción de nuevas y conscientes agendas comunes, reconocer el lugar del otro, incluir en los procesos la comunicación asertiva y la inteligencia emocional entre otras, valorar y reconocer las verdaderas necesidades de las partes intervinientes, sin olvidar la cultura y la identidad local.

Principios

- Un alcalde cercano a la comunidad
- El trabajo social, la base de la construcción de territorio
- La honestidad como pilar de trabajo en equipo
- Gestión pública con planeación

Valores

- Honestidad
- Respeto
- Responsabilidad
- Transparencia



- Inclusión

Misión y Visión

“Unidos por el Peñol”

Es un movimiento que surge pensando en la gente, en sus necesidades individuales y de comunidad, que se une en un equipo para afrontar los retos de gobernar y construir futuro en beneficio de su misma gente.

Misión

Dirigir y gestionar con transparencia y eficacia los recursos, construyendo desarrollo social incluyente, teniendo un alcalde cercano a la comunidad y con una administración que actúa con responsabilidad y brinda calidad en el servicio a los habitantes del municipio.

Visión

El Peñol en el 2029, será un municipio fortalecido en su vocación agropecuaria, en la exportación de sus productos, con mayor crecimiento económico y sostenible, reconocido turística, deportiva y culturalmente, con un gobierno de equidad, que planea y respeta a los demás y con una población educada, segura y con calidad de vida.

Propuestas de gobierno:

1. Línea estratégica: Unidos Construyendo Tejido Social

1.1 Componente Deporte y Recreación

- Fomento, desarrollo y práctica del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre.
- Construcción, mantenimiento y adecuación de los escenarios deportivos y recreativos con miras a la generación de hábitos de vida saludable.
- Dotación de escenarios deportivos e implementos para práctica del deporte.
- Inversión en infraestructura deportiva.
- Contratación de profesionales para la asesoría y apoyo en la práctica del deporte y la recreación.
- Creación y ejecución del Plan Maestro del Deporte en el municipio.
- Aumento en la cobertura urbana y rural en infraestructura deportiva.
- Incentivos para los deportistas de alto rendimiento y representación en los seleccionados municipales.
- Apoyo y fortalecimiento de semilleros y escuelas deportivas.



- Fomento de nuevas disciplinas del deporte con el fin de garantizar el acceso y la inclusión en la práctica del deporte en nuestro municipio.

1.2 Componente Cultura

- Fomento, apoyo y difusión de eventos y expresiones artísticas y culturales.
- Protección del patrimonio cultural de El Peñol.
- Construcción, mantenimiento y adecuación de la infraestructura artística y cultural.
- Mantenimiento y dotación de la biblioteca y otros espacios de promoción de la lectura.
- Dotación de la infraestructura artística y cultural .
- Contratación de profesionales para la asesoría y ejecución de los procesos culturales.
- Ejecución de programas y proyectos artísticos y cultural.
- Implementación del programa de estímulos al talento.
- Remodelación, tecnificación y dotación del teatro municipal.
- Fortalecimiento a nuestro museo histórico.
- Desarrollo de proyectos de fomento a la cultura propia del Municipio.

1.3 Componente Promoción Social

- Desarrollo de Programas de prestación integral de servicios a grupos focales de población como: primera infancia, niñez, adolescencia, adulto mayor, madres/padres cabeza de hogar y víctimas de la violencia.
- Ejecución de Programas de Atención Integral a población en condición de discapacidad
- Atención Integral a víctimas y población reincorporada a la vida civil
- Diseño de programas para la superación de la pobreza extrema en el marco de la red unidos, más familias en acción, entre otros programas de protección integral.
- Desarrollo de programas que promuevan el desarrollo humano, la inclusión y la empleabilidad de la población L.G.T.B.I



1.4 Componente Desarrollo Comunitario

- Promoción de Programas de capacitación, asesoría y asistencia técnica para consolidar procesos de participación ciudadana y control social
- Desarrollo de Procesos de elección y participación activa de ciudadanos en espacios de participación ciudadana y comunitaria
- Formación a líderes y demás actores sociales en participación y gestión pública.

2. Línea estratégica: **Unidos Construyendo nuestro hábitat**

2.1 Componente Agropecuario

- Proyectos de construcción y mantenimiento de distritos de riego y adecuación de tierras.
- Inversión en infraestructura para el desarrollo agropecuario.
- Fortalecimiento a proyectos de seguridad alimentaria.
- Desarrollo de programas y proyectos productivos.
- Montaje, dotación y mantenimiento de granjas experimentales.
- Promoción de alianzas, asociaciones u otras formas asociativas de productores.
- Programas y proyectos de asistencia técnica rural y fortalecimiento de procesos productivos.
- Gestión de alianzas estratégicas para la celebración de contratos y convenios con entidades prestadoras del servicio de asistencia técnica directa rural.
- Desarrollo de programas y proyectos productivos que generen arraigo por el campo y su vocación agrícola.
- Incentivar la generación de cultura agropecuaria de El Peñol como un Municipio auto sostenible y con proyección de exportación de productos.

2.2 Componente Prevención y atención de desastres

- Elaboración, desarrollo y actualización de planes de emergencia y contingencia.
- Adecuación de áreas urbanas y rurales en zonas de alto riesgo.
- Atención de emergencias, desastres y elaboración de acciones de mitigación.
- Fortalecimiento de los comités de prevención y atención de emergencias y desastres.
- Prevención, protección y contingencia en obras de infraestructura.
- Educación para la prevención y atención de desastres con fines de capacitación y preparación.
- Inversiones en infraestructura física para prevención y reforzamiento estructural.
- Gestión de la dotación de máquinas y equipos para los organismos de socorro.
- Fortalecimiento de organismos de control de emergencias y desastres



- Formulación de Plan para la gestión del riesgo de desastres que permita trazar el norte hacia el cual se desarrollarán las acciones de Gestión del Riesgo en el Territorio.
- Implementación de Sistemas integrados de información para la prevención de emergencias y desastres.
- Realización de acciones para el Aseguramiento de bienes públicos contra emergencias y desastres.
- Formulación y Gestión para la adquisición de un Centro Integral de Gestión del riesgo.

2.3 Componente Equipamiento

- Inversión de infraestructura física del municipio.
- Construcción y mejoramiento y mantenimiento de dependencias de la administración.
- Construcción de mobiliarios del espacio público.
- Mantenimiento de la plaza de mercado y mobiliarios del espacio público.
- Embellecimiento paisajístico a nuestras zonas verdes y mejoramiento del ornato urbano del Municipio.

2.4 Componente Sostenibilidad

- Implementación Monitoreo de cuencas hidrográficas y protección integral de las mismas.
- Diseño y ejecución de Sistemas locales de áreas protegidas.
- Compra de tierras de protección integral de las fuentes hídricas.
- Actualización del Plan de saneamiento y manejo de vertimientos.
- Realización de Inventarios faunísticos y florísticos que permita promover la protección integral .
- Aplicación de estudios que permitan determinar la huella de carbono y las acciones potenciales para su disminución.
- Generación de proyectos de educación ambiental integral que involucren la población y disminuyan las acciones en contra de los recursos naturales en el Municipio.
- Fortalecer los PROCEDA PRAES
- Implementación de Incentivos y pagos por compensaciones ambientales-Banco 2 - Mecanismos de desarrollo Limpio.
- Generar incentivos tributarios para la conservación de bosques.
- Creación de la política pública de protección animal que contribuya a su protección integral .
- Ampliación de rutas de recolección de residuos sólidos, en el área rural.



3. Línea estratégica: **Unidos Construyendo por lo Humano**

3.1 Componente Educación

- Ampliación en la Cobertura de Educación, acorde a las necesidades escolares de la población.
- Eficiencia en la administración del servicio educativo, que permita la optimización de recursos e inversión adecuada de los recursos de diferentes fuentes de financiación.
- Becas de Educación superior que promuevan la inclusión escolar de la población menos favorecida.
- Subsidios de transporte para los estudiantes, que promueva la accesibilidad de los estudiantes al sistema educativo.
- Fortalecimiento a la educación virtual y TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación), como garantía de acceso y permanencia a la cobertura y calidad Educativa.
- Gestión de convenios con universidades y otras instituciones de Educación Superior en el municipio para brindar una media técnica y mejorar el acceso a la educación superior de los habitantes del Peñol.
- Promoción de la educación del Municipio a través de un Plan Estratégico que permita la planificación de acciones tendientes a garantizar la sostenibilidad de los proyectos educativos y la cobertura de toda la población en condiciones de inclusión e igualdad de oportunidades.
- Fortalecimiento de programas de la Educación ambiental urbana y rural.
- Desarrollo de infraestructura educativa urbana y rural.
- Gestión administrativa para tener un lugar que funcione en la ciudad de Medellín como Casa del deportista y el estudiante “Por un Peñol Educado y deportivo”.

3.2 Componente Salud

- Mejoramiento en la prestación del Servicio de Régimen Subsidiado que permita el acceso a servicios de salud de las personas en condición de mayor vulnerabilidad.
- Implementación del programa BEPS (Beneficios Económicos Periódicos Sociales)
- Fortalecimiento a los programas de promoción y prevención en el área urbana y rural.
- Desarrollo de proyectos integrales que promuevan la humanización y oportunidad en atención de los usuarios del sistema.
- Fortalecimiento de la infraestructura hospitalaria para promover el acceso y calidad en los servicios de salud.
- Atención primaria en salud - Atención domiciliaria y virtual.



3.3 Componente Servicios públicos diferentes a acueducto, alcantarillado y aseo

- Subsidios para usuarios de menores ingresos, fondo de solidaridad y redistribución el ingreso
- Mantenimiento y expansión del servicio de alumbrado público que promueva la seguridad de los habitantes del Municipio.
- Adelantar programas en TIC (Tecnologías de la Información y Comunicación) e innovación Educativa para toda la comunidad.
- Preinversión en infraestructura de servicios públicos que garantice la cobertura, calidad y continuidad en la prestación de los mismos.
- Construcción, adecuación y mantenimiento de infraestructura de servicios públicos promoción del Internet rural.
- Mejoramiento del alumbrado público en el área rural.
- Instalación de paneles solares en el área rural, como base del alumbrado público.

3.4 Componente Vivienda

- Otorgamiento de Subsidios para la adquisición de vivienda de interés social e Interés prioritario
- Gestión y aplicación de subsidios para el mejoramiento de vivienda y saneamiento básico
- Desarrollo de proyectos de construcción de vivienda en sitio propio
- Subsidios para reubicación de viviendas asentadas en zonas de alto riesgo
- Gestión para el desarrollo de Proyectos de titulación y legalización de predios

3.5 Componente Fortalecimiento institucional

- Desarrollo de Procesos integrales de evaluación institucional y reorganización administrativa
- Fortalecimiento de Programas de capacitación y asistencia técnica orientados al desarrollo eficiente de las competencias
- Promoción del saneamiento fiscal y financiero, que permita salvaguardar las finanzas municipales
- Pago de déficit fiscal, de pasivo laboral y prestacional en programas de saneamiento fiscal y financiero
- Financiación de acuerdos de reestructuración de pasivos
- Actualización de la base de datos del SISBÉN, que promueva el acceso a los programas sociales de orden Municipal, Departamental y Nacional.
- Formulación, ejecución, seguimiento, evaluación y control del plan de desarrollo municipal y rendición oportuna de informes a los entes de control



- Diseño y ejecución de reestructuración administrativa que garantice la eficiencia administrativa con criterios de integridad y oportunidad en la prestación del servicio al ciudadano.

3.6 Componente Justicia y Seguridad

- Mejoramiento en la prestación de los servicios de las entidades administradoras de justicia como inspección de Policía y Comisaría de familia y sus equipos interdisciplinarios
- Formulación y ejecución del Plan de acción de derechos humanos, que permita planificar las acciones encaminadas al desarrollo de políticas sociales
- Construcción de programas de paz y convivencia familiar
- Instalación de cámaras de vigilancia en el área urbana y rural, que promuevan la seguridad integral de los habitantes del Municipio
- Creación centro de monitoreo y control como organismo para centralizar las actuaciones las autoridades en pro de la seguridad integral de la población del Municipio
- Creación estrategia de seguridad integral; “Cuadrantes ciudadanos-Entre todos nos cuidamos”

3.7 Componente de Agua potable y saneamiento básico

- Implementación de acciones para el fortalecimiento de la prestación del servicio de acueducto, alcantarillado aseo.
- Formulación, aprobación y puesta en marcha de Plan Maestro de Acueducto, Alcantarillado y Aseo.
- Desarrollo de Infraestructura para la prestación de servicio de acueducto como: Plantas de Tratamiento de Agua potable en el área rural.
- Desarrollo de acciones para mejorar y procurar el tratamiento de aguas residuales y sus niveles de remoción.
- Diseño e implementación de estrategias para el fortalecimiento de las empresas prestadoras de servicios públicos como: Asistencia técnica Integral .



4. Línea estratégica: **Unidos Construyendo Economía**

4.1 Componente promoción del Desarrollo

- Promoción de asociaciones y alianzas para el desarrollo empresarial e industrial
- Capacitación para empleo y el desarrollo económico
- Fomento y apoyo a la apropiación de tecnología en procesos empresariales
- Asistencia técnica en procesos de producción, distribución, comercialización y acceso a fuentes de financiación
- Promoción del desarrollo turístico y generación de estrategias que promuevan la vocación turística y cultural del Municipio.
- Construcción, mejoramiento y mantenimiento de infraestructura física para el desarrollo económico del Municipio.
- Gestión y desarrollo de Proyectos integrales de ciencia, tecnología e innovación, como Robótica.

4.2 Componente de Transporte

- Construcción, mejoramiento, mantenimiento y rehabilitación de vías urbanas y rurales para el mejoramiento de la movilidad del Municipio.
- Desarrollo de Interventoría de proyectos de construcción y mantenimiento de infraestructura.
- Planes de tránsito, movilidad, educación, dotación de equipos y seguridad vial y fluvial integrales que promuevan la seguridad de propios y visitantes.
- Implementación de senderos peatonales que promuevan la movilidad.

JOHN DAIRO DUQUE ZULUAGA